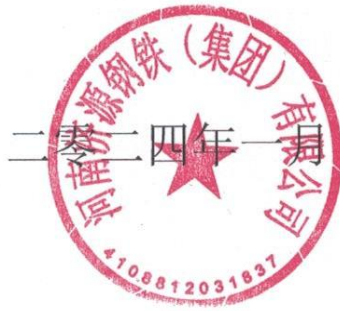


河南济源钢铁（集团）有限公司

社会责任报告

（2023 年度）



目 录

第一部分 完善公司治理，合规健康经营

第二部分 客户权益保护与供应商合作共赢

第三部分 职工权益保护

第四部分 节能环保支撑可持续发展

第五部分 心存感恩 回报社会

河南济源钢铁（集团）有限公司

2023年度社会责任报告

河南济源钢铁（集团）有限公司始建于1958年，属中国大型钢铁骨干企业、国家级高新技术企业、中国企业500强、中国民营企业100强、中国制造业500强和世界钢铁企业100强，系中国钢铁协会常务理事单位，中国特钢协会和全国工商联冶金商会副会长单位。拥有员工8000人，各类专业技术人员3000人，资产总额250亿元，年生产能力500万吨。

2023年，面对国家环境治理、全球经济危机和钢铁行业形势变化带来的机遇与风险，公司全体干部员工团结一心，迎难而上，主动适应新变化，在建筑钢销量下滑的背景下，加大优特钢研发、生产和销售力度，优特钢比例达到75%，优特钢产品逐步获得市场认可，取得客户认证，市场占有率大幅提高。公司拥有省级技术中心、国家级认可实验室、博士后研发基地、河南省工程机械用钢工程技术研究中心、河南省特殊钢材料研究院（河南省特殊钢材料创新中心），通过了ISO9001、GB/T28001、ISO14001、IATF16949体系认证，获得了武器装备质量管理体系认证、中国船级社工厂认可证、轴承钢生产许可证等。曾连续十年荣膺国家质量检验检疫总局颁发的“国家产品质量免检”证书，“冶金行业产品实物质量金杯奖”。连续荣获“全国守合同重信用企业”等荣誉称号。2013年被工业和信息化部确定为第一批符合《钢铁行业规范条件》的45家钢铁企业之一。2018年被河南省政府评定为“河南省制造业创新中心培育单位”。

济源钢铁将在绿色制造、智能制造和服务制造等方面实现深度转型，不断强化责任担当与使命担当，努力建设国内一流、全球有影响力的精品优特钢生产基地。公司始终秉持“产业报国，做优秀企业公民”的社会责任宗旨和理念，通过一系列举措积极履行社会责任，进一步强化了济源钢铁负责任的社会形象。现将公司2023年社会责任的具体实践和主要成果报告如下：

第一部分 完善公司治理，合规健康经营

一、完善公司治理，持续合规经营

良好的公司治理是企业实现健康、可持续发展的内在动力，公司始终将公司治理与经营管理工作结合开展。

2023年，公司严格按照《公司法》和国家有关法律、法规、规范性文件要求，不断健全现代企业制度、完善法人治理结构、规范公司运作，根据经营管理的需要，2023年任命了新总经理，对组织机构进行了适当调整。我公司设立董事会，董事会成员7人，设董事长 1 名、董事6名，总经理 1 名，管理者代表 1 名，副总经理 6 名（含总工程师 1 名），纪委书记 1 名，总经理助理 2 名；下设 7 个生产厂、20 个部(处)室如质量管理处、能源环保处、安全生产管理处、工会等。由董事长明确规定各级人员的职责、权限。

2023年，公司继续通过网络、电话、邮件等各种渠道与社会各界保持紧密的沟通。

二、制度的建立健全

公司始终坚持“不接受、不制造、不传递缺陷产品”的质量管理原

则，以“零排放”为目标，以实现“清洁生产”为宗旨，制定各类管理制度如《检验和试验管理程序》、《生产过程管理程序》、《风险和机遇管理程序》、《安全、环保、能源、测量法律法规和其他要求管理程序》、《水污染、大气污染、噪声污染防治管理程序》、《劳动防护用品管理程序》、《节能降耗管理程序》、《环境监测和测量控制程序》等，覆盖了从生产、安全、环保、能源、顾客保护等各个过程，各个环节均有不同部门执行，相互监督，履行社会责任。

三、组织基础建设

1、行政许可：我公司营业执照统一社会信用代码为：914190011774704036，登记机关在济源市工商行政管理局，在证书经营范围许可范围内开展经营活动。

2、认证认可：我公司目前列入生产许可管理范围的产品为：钢筋混凝土用热轧钢筋。公司根据生产许可证的实施细则及现场考核要求，取得了钢筋混凝土用热轧钢筋生产许可证XK05-001-00112。

3、检测中心于2012年通过ISO/IEC17025-2005实验室认可，取得CNAS实验室认可证书，编号：CNAS L5889。每年均接受并通过认证机构的年度监督审核，并通过再认证审核。

4、管理体系建设：公司于1997年全面贯彻实施ISO9000质量管理体系，2011年建立ISO45001职业健康安全管理体系、ISO14001环境管理体系、TS16949（换版为IATF16949）汽车用钢质量管理体系，2018年建立武器装备质量管理体系，2020年建立ISO10012测量管理体系和ISO50001能源管理体系。目前所有体系每年均接受认证机构的年度监督审核，并通过再认证审核。

5、标准体系建设：公司产品执行美标、日标、国标、行标及协议标准等，部分产品如高端弹簧钢经鉴定达到国际先进水平等。公司对各类标准进行归类管理，建立有执行标准台账。2019年至今，参与制定国家标准3项，如超高洁净高碳铬轴承钢通用技术条件GB/T 38885-2020等。

四、公司奉行稳健、持续的经营理念，严格控制经营风险，保护公司的长远利益，公司在经营决策过程中，充分考虑员工的合法权益，及时向员工通报相关的重大信息，保证相关方的良好合作关系，为公司的长远发展奠定了良好的基础。

五、稳健经营，提升经营质量

公司致力于实现“树一流品牌，立百年企业”、“后来居上的优特钢企业”目标，推进数字化、智能制造和技术创新，优化产线布局，提升产品品质与公司核心竞争力；高度重视经营风险与质量，企业经营质量稳步提升；建立了完善的风险控制体系，经营风险实现在控可控。公司运营更加高效、健康、可持续。

2023年公司利税超过10亿元，利润6.7亿元，其中主业3亿多、非钢产业3亿多；生铁产量403万吨、钢408多万吨、材402多万吨，其中特钢产量302万吨，占总产量75%，中高端特钢产量占70%左右，特钢产量在整个特钢行业里面占到第三或第四；年销售收入275亿元。资本保值增值率108.74%，流动比率121.3%，经营活动净现金流充裕，公司各项资产质量显著提高；资产负债率51.01%，财务结构非常稳健。良好的经营质量为企业健康发展、股东权益的保值与增值奠定了坚实的基础。

第二部分 客户权益保护与供应商合作共赢

作为全国知名优特钢生产商，济源钢铁的发展离不开客户的信任与供应商的支持。公司视帮助客户、供应商共同发展为己任，自觉践行“共有、共创、共享、共担”“回报社会、造福员工、回馈股东”的承诺，积极谋求与合作伙伴共赢。

一、推进研发变革，依托强大的研发平台推陈出新

公司坚持“以客户为中心、产销研一体化”的经营理念，以对客户高度负责的态度为客户创造价值，提供高质量的产品和服务。

公司2023年的研发费用达到销售收入的3.76%，并通过集团内部资源共享、人才交流，进一步提升了公司研发实力。公司获得汽车体系认证、质量体系认证，很好地提升了新产品研发与创新的效率和质量；2001年至今公司设立省企业技术中心、省工程机械用钢工程技术中心、省博士后研发基地、省创新中心，2021年公司被认定为国家高新技术企业。

截至2023年底，公司新增授权专利26件，包含“一种高碳铬轴承钢的生产方法”等4件发明专利，推动了公司产品技术创新。为提升市场竞争力，近年来公司共获授权专利109件，其中发明专利6件，实用新型专利103件（其中包括“一种铸余渣环保回收再利用机构”等节能环保专利19件），这些专利技术大部分转化应用在公司产品上，全部实施了成果转化，有力推动公司技术创新与产品开发。

三、为客户提供快捷周到的服务，持续提升客户体验

公司建立了及时、全面、完善的客户沟通渠道，定期对客户进行回访，及时了解产品需求及建议，保持互信、共赢的客户关系。同时公司建立了便捷的服务网络，建立“专家在线服务平台”，线上为用户答疑解惑，解决用户生产过程中遇到的各类问题，通过提供差异化的服务，

持续为客户提供超越期望的服务，持续提高满意度。

面对激烈的市场竞争，公司坚持“服务无止境”的理念，聘请了一批技术过硬、经验丰富的下游行业专家，通过不间断的现场和在线服务客户，济钢服务已经成为行业的标杆。

服务创造价值，济钢始终致力于由传统的“钢铁制造商”向现代化的“钢铁服务商”转变。未来公司将建立用户服务档案，一户一议、一户一策，个性化、定制化解解决用户提出的各类需求，努力把济钢的销售团队、售后团队培养成下游用户的技术员、工艺员。

四、供应商合作共赢

2023年，公司坚持与供应商共创、共享、共赢、共荣的长期合作理念。通过高层会晤、供应商大会、经验交流等，引入一流供应商，公司对供应商始终坚持公平、公正、公开原则，实行供应商招投标制度，建立供应商档案，通过年度供应商业绩评价，确定合格供应商资格。在采购过程中，坚持所有采购原材料通过济钢招标网报价平台予以公布，由合格供应商公开、公平参与竞价，到货物资由专门的质检部门进行检验，判定优劣，货款按照制度及时支付，本着合作共赢原则，与供应商建立长期合作伙伴关系，确保了生产的顺利进行。公司组织召开供应商会议，与供应商签订廉洁责任书，同时公司与供应商签订绿色供应协议，合同约定供应商必须符合职业健康与环境体系要求，并符合社会责任体系要求。2023年公司无商业贿赂案件，腐败案件为0。

第三部分 职工权益保护

2023年度，公司主要通过以下工作保护职工权益：

一、改善职工工作、生活环境

1、提升餐饮服务

2023年，持续开展食品安全质量体系的闭环和落地，为员工提供安全健康的营养膳食；定期通过伙委会、陪餐、调研等方式征求员工意见，举办厨艺大赛，传统节日送美食等活动，陆续推出几十种特色美食小吃，满足员工差异化需求；提供“家务化”服务，为员工提供便捷、快乐生活服务支持。

2、改善工作环境（环保处）

对厂区进行环境升级改造：开展工业园绿化-乔木、花灌木、球类结合草坪铺设，层次分明结构合理，“四季常绿、三季有花、二季有果”；搭建微景观系列造型；在办公区域布置盆花绿色植物、盆景植物2万余盆，进行软环境升级；开展厂区卫生间硬件及保洁标准升级，改善了工作环境。



3、保障员工住房

为确保员工安居乐业，公司以廉租房、公租房、公寓等多种形式解决不同人群、不同阶段的住房需求，开展住房保障工作。

4、对职工宿舍、澡堂、餐厅的卫生以及饭菜标准和质量进行监督、检查，制定职工宿舍和餐厅的管理考核标准，为职工搞好后勤服务工作，

改善职工的生活和工作环境，保障员工各项利益。

5、开展丰富多彩的文体活动，丰富职工业余文化生活，增强员工归属感。

组织学习贯彻中国工会第十八次全国代表大会会议精神和产业工人队伍建设改革的重要指导精神。组织参加示范区第二十届职工运动会，有170余名运动员参加13个项目的比赛，获得总积分第一的优秀成绩，公司为参赛运动员发放奖金补助43000元。河南省全民健身志愿服务活动暨河南男篮进入济钢友谊赛、组织员工观看示范区总工会文化活动进基层演出、组织参加“中国梦·劳动美”新时代、新征程、新悦读职工征文活动，公司获三等奖。接待全国女子大学生篮球冠军队华中科技大学来公司训练、组织河南豫剧名家走进济钢演出活动、组织开展春季运动会、组织开展公司班组长、中高层运动会、组织开展公司大学生趣味运动会，小浪底国泰山庄、南山花石村健步走活动。与示范区多家单位联合举办青年单身联谊会。当前正在开展公司首届“我是济钢人，讲好身边故事”征文演讲比赛的决赛。这些活动极大的活跃了职工的文化生活，增加了员工的凝聚力，通过丰富多彩的文体活动，使员工们收获了更多的快乐与健康，公司职工队伍和谐稳定。

二、持续推进职工安全和保护工作

公司已取得职业健康安全管理体系认证证书，证书注册号：038238S49753R4L。2023年，公司加强对危险源和职业病危害因素的管控，持续开展隐患排查治理、职业病危害因素检测、噪声专项治理等工作，为员工创造安全健康的作业环境。

1、公司安全事故管控情况：2023年度我公司轻伤以上事故、重大设

备事故、重大火灾事故、道路交通事故和职业病伤害事故均未发生。

2、职业病危害因素控制情况：在职业危害防护方面，我们根据生产现场特点和职业危害岗位分布情况，制定年度职业卫生防护计划，开展职业病危害岗位人员健康检查和作业现场检测评价。委托河南德诺安科职业卫生评价有限公司对我公司职业病危害作业现场检测，共对202个检测点（粉尘点68个，一氧化碳点58个，噪声点135个，高温点58个）进行了检测；委托济钢职工医院对职业危害岗位人员进行健康检查，共检查人员 2091 人，检测结果显示我公司生产作业场所符合职业病防治标准要求，未发现职业病。

3、重大风险识别及控制情况：公司持续开展安全生产风险隐患双重预防体系建设工作，通过岗位危险分析、较大危险识别、作业风险评估，共确定风险点4098个，静态风险点1969个，动态风险点2129个；其中重大风险点67个，较大风险点96个，一般风险点1004个，低风险点2931个。按照分级管理、各自负责的规定，认真落实公司、厂、车间、岗位的安全管理职责和作业程序要求，明确各岗位风险告知和隐患排查内容，规范作业行为，完善应急处置和防控措施，通过宣传动员、全员参与、风险教育、应急培训、定期检查、现场巡查、规范作业、强化应急处置等方式，将各项不可接受的作业风险因素置于可控状态，确保了生产作业区域的安全。重大风险为 3 万立方米煤气柜区和 8 万、10 万立方米煤气柜区，建立公司级、厂级、车间级、班组级四级管控机制，安全生产管理处每月对重大风险区域组织一次专项检查，目前运行正常，均处于安全受控状态。

4、应急预案的编制、演练情况：我公司严格生产安全事故应急管理

体系建设，建立了较完善的公司、厂、车间、岗位等四级预案/方案/措施管理制度，形成了公司综合预案、厂级预案、事故专项预案、现场处置方案及岗位应急措施等多层次事故应急预案文件体系，包括重大危险源现场处置、突发停电/停水、高炉、转炉、液体吊运、煤气等事故应急预案。为提高各级人员应急现场处置能力，公司制定年度预案演练计划，开展各类安全事故应急演练 421 场次，演练内容涉及煤气泄漏事故、煤气中毒急救、高炉转炉突发停电停水、煤粉制备系统突发停氮、电气事故应急、火灾事故等不同事故类型的应急处置，参演人员 11621 余人次。

5、特种设备管理：对在用的起重机械、压力容器、电梯、厂内车辆进行普查，年初制订特种设备检测计划，并在生产网进行公布，对到期的特种设备，联系市质监局特种设备管理部门和检测检验单位进行现场检测，确保了特种设备的安全运行。全年累计投入 60 余万元，对 1#烧结余热锅炉、1#2#80MW 发电锅炉、一炼钢 1#2#余热锅炉、80 余台压力容器、100 余台起重机械、11 部电梯、23 辆叉车进行了定期检验，对 3000 余米压力管道进行了监督检验，对 250 余台压力容器开展了年度检查，对 300 余个防雷接地设备设施进行了年度检测。

6、安全检查及隐患整改：分别开展了季度及年度安全综合检查，春季、夏季、冬季等季节性和元旦、春节、两会、中秋、国庆等特殊时段安全检查，特种设备、有限空间、煤气、起重设备及人员站位安全专项检查、皮带机防护设施、消防等专项安全检查，累计排查治理各类生产安全事故隐患 10184 余项，隐患整改率达 100%。在此基础上还重点对重大危险源、涉粉防爆、相关方、施工现场等方面的进行了监督检查，及时消除了生产安全事故隐患，确保了公司各类安全设施的安全可靠运

行。

7、安全教育培训管理情况：全年累计举办不同层次类型的安全培训班639班次，培训人员达18450人次。

8、安全投入管理情况：本年度公司安全投入资金 2341.89万元（主要用于隐患治理、劳动防护、防暑降温、消防设施、安全设备、特种设备检验、安全教育培训，职业岗位检测及人员体检、生产技改、设备保险等），确保了公司安全生产控制目标及事故防范的顺利进行。

三、人权和员工职业发展

1、公司尊重国际公认的人权，不存在强制和强迫劳动，切实废除童工，消除就业和职业方面的歧视，确保劳动合同签订率 100%，及时续签率 100%，公司杜绝了重大伤害事故和人身伤亡事故，职业病发病率为 0，养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险和住房公积金按国家规定缴纳，覆盖率达 100%；公司尊重人权，没有发生过劳动争议案件。

2、公司以《中华人民共和国劳动法》为依托，建立《劳动方面四项基本制度》，即《员工行为规范》、《员工奖惩制度》、《员工休假制度》、《员工考勤制度》，制订了禁止使用童工及未成年工、禁止强迫性劳工、反歧视等一系列保护人权的管理制度，来增加对员工的保护力度，2023 年未发生人权纠纷。

3、做好公司维稳工作，构建劳动关系和谐企业。2023 年发放大米、食用油、香油等职工福利 350.7 万元，发放肉食补取暖费 120 余万元，发放独生子女费 7270 元，女职工卫生费 170620 元，花费 4.8 万元为 1114 名女职工进行妇科病检查。组织开展“书香三八”——“阅读新时代·铸就新辉煌”主题读书活动，积极参与济源示范区总工会组织的女性健康

知识讲座等各项活动，积极参与宣传“全面三孩”生育政策、国家免费孕前优生健康检查政策，以及“特殊困难家庭救助”、“幸福家庭创建”、“生育关怀行动”等活动。对职工宿舍、澡堂、餐厅的卫生以及饭菜标准和质量进行监督、检查，制定职工宿舍和餐厅的管理考核标准，为职工搞好后勤服务工作，改善职工的生活和工作环境，保障员工各项利益。

4、2023年与省总工会、示范区总工会结合到一线慰问员工送去25000元防暑降温物资。为职工高温补贴685万元，为爱心基金增资近92.86万元。开展暑期“爱心托管班”，为职工子女开设绘画、音乐、书法、阅读等多种兴趣课程，为孩子们提供了丰富多彩的学习和生活体验。

5、公司提供有竞争力的薪酬、福利，打造管理队伍、专业技术队伍、技能人才三支队伍，2023年新增首席专家和青年科技之星，为员工提供一个良好的职业发展平台。公司建立了全面、系统、分层分类的课程体系，建设了在线学习平台，进一步完善培训运营及课程开发等各项管理机制。公司围绕企业战略发展目标制定了人才发展规划，逐步形成了人才规划、引进、使用、评价、激励方面的机制，进一步完善了培训体系建设，分层次、分类别搞好安全、技能等各级各类培训，提高各级各类员工的综合素质。2023年，培训工作持续认真贯彻公司“123工程”对培训工作提出的新要求，不断强化员工操作技能，全面提升员工队伍素质。

5.1 公司2023年举办各类培训班 5251 个，培训员工 170662 人次，年人均培训32.3学时。

5.2公司自主设计开发培训信息化系统，打造培训在线记录系统、在

线学习系统、题库与在线考试、培训信息化管理系统、培训档案系统、培训数据分析系统等六大系统。建立了管理、专业技术、生产操作技能等13大类102小类培训内容，已完成录制工艺工种职业技能鉴定、工商企业管理、车间主任素质提升、班组长任职资格培训等系列课程；完成22个工种的职业技能考试题库和在线练习题库共约18万道题目。

5.3加强大学生培养工作，对大学生培训工作进行全面监督管理，全面覆盖三年培养期，从培训计划制订、导师带徒协议与实施、学生关怀、带领学生参与课题攻关、严格培训记录等方面进行全面进行监督管理，提高大学生培养效率。

5.4电工新型学徒制培训，2023年度开展2个电工高级工新型学徒制培训班，争取财政专项拨款97.2万元。

5.5 高层领导培训。2023年组织7名高管到北京大学进行“北京大学新时代企业工商管理高级研修班”学习。

5.6 车间主任能力素质提升培训。2023年公司组织118名车间主任进行能力素质提升培训，培训内容包括钢铁企业车间管理概述、车间主任必备管理技能提升、问题分析与解决、车间生产作业管理、车间质量管理、车间安全管理、钢铁企业车间经济核算等。

5.7无损检测（探伤）培训。为加强无损检测力度，更好为客户服务，公司聘请专家对探伤人员进行专题培训，涉及超声、红外、磁粉、漏磁、涡流5个项目，内容涵盖标准、规程、标准化作业、操作、设备性能、应知应会等方面。

第四部分 节能环保支撑可持续发展

公司始终坚定不移地贯彻国家可持续发展战略，创建资源节约型和

环境友好型企业，牢固树立绿色发展、环保优先理念认真履行安全环保责任和企业社会责任，立足当下，着眼长远，坚持经济发展与节能环保并重，把实现集约、循环、环保的绿色发展作为转变经济发展方式的切入点，以实现绿色生产“零排放”为目标，以实现“清洁生产”为宗旨，以“源头上杜绝污染物产生”为原则，从“抓好环保治理项目、改进优化生产工艺、调整工序流程布局、改变作业方式、治理无组织粉尘”等方面入手，全面推进减排减污，努力构建资源节约型、环境友好型企业。

一、健全节能环保管理制度和机制，实行目标管理

1、能源管理：实施节能目标管理制度，严格控制能源消耗，落实节能目标责任，建立完善的节能激励机制。

2、环保管理：公司已取得环境管理体系认证证书，证书注册号：02220E3042R3L。由于国家对钢铁企业的环保要求越来越高，人们对环境保护的意识逐渐增强，企业的环保责任越来越重。“打造绿色工厂”成为公司近年来的目标。

1) 按照公司环境管理体系规定，结合企业实际生产经营活动，制订了以下管理目标。①无重大污染事故②无辐射事故③污染物达标排放④吨钢综合能耗 $\leq 610\text{kgce/t}$ 。截止2024年初，未发生重大污染事故，辐射事故为零，主要污染物达标排放，吨钢综合能耗完成 562kgce/t ，公司环境管理目标都完成。

2) 公司主要废水、废气排放口均安装在线装置、环保局实时联网监控，一般排放口委托河南省科龙环境工程有限公司，按照《排污单位自行监测指南》要求，定期进行监测，出具监测报告。同时根据各排放点的监测情况，加强环保设施运行管理，有效控制污染物超标排放。

3) 在工业固体废弃物管理方面：对钢渣、水渣进行回收利用，处置率达 100%；对危险废物处置按照职责权限和管理程序，由各单位定点回收，集中上交设备材料处处置。

4) 重要环境因素的控制情况：公司重要环境因素，均制定有相应的控制方案，公司各相关责任单位将对其进行长期跟踪管理，未发生控制方案以外的事故。公司新建数字化环保管理平台、安装分布式控制系统（DCS），加强对污染物排放及污染治理设施的管控。

5) 《放射源事故应急预案》由相关责任部门共同编制，明确职责分工。2023年，由公司组织各单位相关人员参与，对其进行了评价与演练。炼铁厂于5月份、一炼钢于3月份，二炼钢于4月份分别进行了演练，演练后公司组织相关单位进行效果评估，都取得很好的效果。

6) 2023年度环保投入共计 13200 万元，全年未发生重大污染事件。济源市环保局对公司排放监测全部合格。

二、加大资金投入，推进节能、环保项目落地实施

1、自 2018 年就开始规划并启动超低排放改造工程，按照“布局合理、提升装备、优化物流、封闭料仓、抑制扬尘”的思路，先后投资 30 余亿元，高起点、高标准抓好污染治理工作。先后实施了炼铁、炼钢、轧钢工序大气污染物特别排放限值改造，烧结工序烟气除尘、脱硫、脱硝超低排放改造，无组织排放治理改造以及其他节能环保项目改造等共计 30 余项，于 2022 年 11 月通过了钢铁行业超低排放公示。通过提升装备水平和环保的深度治理，提高了资源利用率，减少了碳排放，有效控制扬尘，减轻大气污染，实现了绿色生产。为进一步提升企业智能化和信息化管理水平，济源钢铁集团积极应用“5G+工业互联网”新技

术，与用友软件开发集团共同研发建设 5G+超低排放管控治一体化信息应用平台场景系统，该场景系统通过应用 5G通信技术优势、大数据分析 & 挖掘、物联网技术和人工智能手段等信息技术，建设在线监测数据、无组织排放视频监控、空气环境质量、TSP等数据环境监测设备实时监控等管控模块，能够对各生产工序有组织排放、厂区物料储存、转运、输送等无组织排放数据进行实时采集、自动监控、自行比对、智能分析及远程管控等。济源钢铁厂区集中控制系统主要包括无组织源清单、TSP、空气站、有组织治理设施，可监控治理设施的启停状态和运行参数，查看TSP时监测数据和气站实时数据。

2、济源钢铁超低排放改造完成后，吨钢污染物排放量大幅下降。根据排污许可年报数据，与 2021 年相比，颗粒物排放量由 0.64kg下降至 0.21 kg，下降比例 67.2%；二氧化硫排放量由 0.196kg下降至 0.055kg，下降比例 71.9%；氮氧化物排放量由 0.65kg下降至 0.22kg，下降比例 66.1%。

3、2023年吨钢综合能耗为562千克标准煤/吨；烧结工序吨产品能耗为43.22千克标煤/吨，低于GB21256-2013 国家粗钢生产主要工序能耗限额标准规定的 55千克标准煤/吨限额值，高炉工序吨铁能耗为357.82千克标煤/吨，低于GB21256-2013 国家粗钢生产主要工序能耗限额标准规定的≤435 千克标准煤/吨的限额值，炼钢工序吨产品能耗为-30.38 千克标煤/吨，低于国家≤-10 千克标煤/吨的限额标准。

第五部分 心存感恩 回报社会

一、履行纳税人义务

公司秉承“依法治企”的经营管理理念，公司在努力经营，追求发展的同时，积极带动社会人员就业，创造了良好的经济和社会效益。坚持诚实守信依法经营，及时足额缴纳税款，认真履行纳税人的各种义务和社会责任，接受社会监督，如实向税务机关报送纳税申报资料，反映公司的生产经营及执行财务制度情况。

2023年度，公司缴纳税金56023万元，税务登记信用等级为A级。

二、履行社会责任 共创和谐社会

济源钢铁将履行社会责任作为战略的组成部分，在公司目标、战略重点工作的制定、落实、回顾、更新时同步进行，保证履行社会责任的目标得到有效管理，在具体行动层面，有相应的流程、制度和规范进行保驾护航，得到切实履行，每年及时发布社会责任报告并接受社会监督。如：（1）不断缔造新技术新工艺新产品，携手上下游产业，成为绿色产业的驱动者，创设了“资源减量耗费—生产高效优特钢产品—废弃物综合利用、回收利用、再生利用、循环利用”的反馈式非线性发展模式；（2）高炉冲渣水余热利用，冬季对周边村民及城市居民区进行供暖，实现惠及社会民生。（3）深入推进国家节能环保政策，建立完善的环保管理体系，做到环保标准持续领先，安全形势稳定提升；（4）主动融入制造强国的各项行动规划中，在绿色制造、智能制造和服务制造等方面实现深度转型，不断强化责任担当与使命担当。

1. 2023年，投资4000余万元实施高炉冲渣水余热城市居民供暖三期工程，供应白涧居委会、河东居委会、韩村村委会、中弘卓越城小区等区域，增加居民供暖面积约60万 m^2 ，提升了周边村民和城市居民的生活质量。

2、重阳敬老

“孝敬父母、感恩前辈”是中华民族的传统美德，2023年公司慰问离退休困难职工200余人次，发放慰问金、救济款10万余元。

3、健康扶贫

2023年，对向公司提交爱金基金救助申请的10名员工家庭进行慰问，并发放105000元救助基金。

4、与示范区慈善总会联合创立“铁山河尘肺病”关爱基金，并注资100万元。

5、捐赠55万元定向用于2024年济源春节元宵节期间文化旅游活动暨2024年企业嘉年华新春灯会活动。